

Hochschule
Kempten

University of Applied Sciences



Fakultät
Betriebswirtschaft

„Corporate Functions – Kernfragen der Stabsfunktionen“

(Corporate Finance, Human Resource und Controlling)

Vorstellung des Schwerpunktes

Agenda

1. Worum es uns geht
2. Der vernetzte Schwerpunkt
3. Die Details

Agenda

1. Worum es uns geht

2. Der vernetzte Schwerpunkt
3. Ein paar Details

Es geht uns um...



...Sie!

BWL

VWL

Mathe

Recht

Perso

Finanz

Market.

Control.

Komm.

ReWe

Invest.

Strat.

Sieht so Ihr Studium aus?

IT

Führung

Logistik

Statistik

Wiss.A.

Plansp.

Mgmt.



Dann viel Spaß
in der Praxis!

Fachwissen...

...ohne Schubladen

Die Zeit der eng definierten Berufsbilder ist vorbei.

In keinem Bereich gilt das mehr als im Management und den Management-nahen Berufsfeldern (**Stabsfunktionen**).

Nirgendwo sonst bekommen Sie im Unternehmen so viel Information.
Aber nirgendwo sonst müssen Sie so **viel neue Information richtig verarbeiten**.

Flexibilität, Agilität, Design Thinking, Rapid Prototyping – schöne Worte, aber **wie kann man agil sein, wenn man in seiner Schublade gefangen ist?**

Sie müssen in der Lage sein, **über den Tellerrand** zu sehen.

Zusammenhänge zu erkennen.

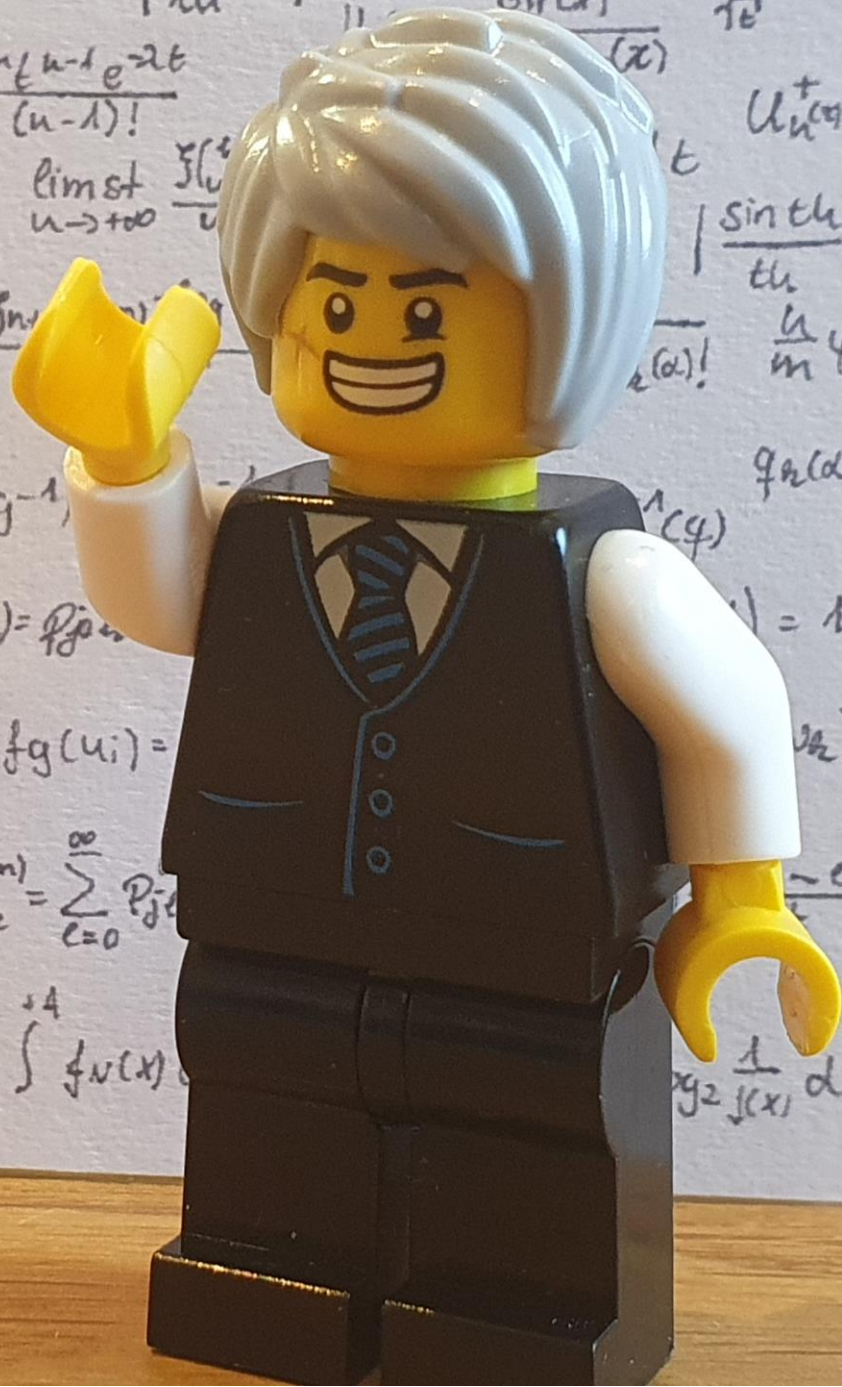
Verbindungen zu knüpfen.

Bausteine neu zusammensetzen.

Neue Lösungswege zu beschreiten und sich neue Horizonte zu öffnen.

Also: Lassen wir doch die Schubladen mal weg...

Nebenbei: Freunde komplizierter Rechnungen...



$P(\eta < y | \xi = x) = \sup_{y' < y, y' < x} P(\eta < y' | \xi = x)$

$f_n(t) = \frac{\lambda^n t^{n-1} e^{-\lambda t}}{(n-1)!}$

$\lim_{t \rightarrow 0} (f_n(t)) = 0$

$\lim_{u \rightarrow +\infty} \frac{f(u)}{u}$

$C_{iv} = \sum_{j=1}^r a_{ij} b_{jv}$

$\lim_{n \rightarrow \infty} P\left(\frac{S_n}{n}\right)$

$|\Psi_S(t)| = \left| \int_{-\infty}^{\infty} e^{itx} dF(x) \right| \leq \int_{-\infty}^{\infty} e^{-\lambda|x|} dF(x) = \varphi_S(i\lambda)$

$\lim_{n \rightarrow \infty} \frac{1}{\sqrt{n}} \ln \left(\frac{x}{\sqrt{n}} \right) = \frac{1}{\sqrt{2\pi}} e^{-\frac{x^2}{2}}$

$P_n(k) = P_j^{(n)}$

$fg(u_i) =$

$P_j^{(n)} = \sum_{l=0}^{\infty} P_{jl}^{(n)}$

$\lim_{n \rightarrow \infty} \int f_n(x)$

$\int_{-\infty}^{\infty} \frac{1}{\sqrt{x}} dx$

$\frac{1}{\sqrt{2\pi}} \int_{-\infty}^{\infty} \frac{e^{-\frac{u^2}{2}} du}{\left(1 - \frac{y^2}{u^2}\right)^{\frac{3}{2}}}$

$U_n^{(c)} = \binom{2n}{n} - \binom{2n}{n-c}$

$\frac{\sin th}{th} [\varphi(t) e^{-itx} + \varphi(-t) e^{itx}]$

$\frac{1}{n} \varphi(t) = \varphi\left(c \left(\frac{n}{m}\right) t\right)$

$g_n(\alpha) = \frac{p_n^\alpha}{\sum_{j=1}^m p_j^\alpha}$

PCT_2

$\varphi_n(\alpha) = 1 - \sqrt{1 - e^{-\alpha}}$

$\frac{\binom{2k}{k}}{2^{2k}} \approx \frac{1}{\sqrt{\pi k}}$

$\int_{-\infty}^{\infty} \frac{e^{-itb}}{t} dt$

$P(\xi < \eta | \tau) \leq \frac{C_1}{\log_2 \dots}$

... kommen hier ein bisschen zu kurz...

... besonders bei M&A:

$$1 + 1 = 3$$



Agenda

1. Worum es uns geht

2. Der vernetzte Schwerpunkt

3. Die Details

Der neue Schwerpunkt

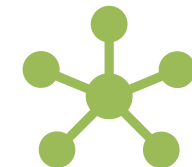
Zielgruppe und Grundidee



Wunsch nach
beruflicher
Zukunft im
Stabsbereich



Hohe Komplexität
macht breites
Verständnis
notwendig



Gezielte
Vermittlung von
vernetztem
Wissen

Der neue Schwerpunkt

Inhalte und Gewichtung (1/2)

Unternehmerische Finanzwirtschaft (6 SWS)	Human Resource Management (4 SWS)
Corporate Finance und M&A (Vorlesung, 2 SWS)	Strategisches Personalmanagement (Vorlesung, 2 SWS)
Kapitalmarktfinanzierung und Green Finance (Vorlesung, 2 SWS)	Change Management (Vorlesung, 2 SWS)
Vertiefung Corporate Finance (Seminar inkl. Finanzierungs- Planspiel, 3 SWS)	Controlling (2 SWS)
	Controlling & Schnittstellenmanagement (Vorlesung, 2 SWS)
Wissenschaftliches Arbeiten (begleitender Onlinekurs)	

Agenda

1. Worum es uns geht
2. Der vernetzte Schwerpunkt

3. Die Details

Der neue Schwerpunkt

Inhalte und Gewichtung (2/2)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					Prüfungen							
Lfd. Nr.	Modul / Teilmodul	SWS	Art der LV	Zulassungsvor.	PL	LN (e)	LN (ne)	Form	Gewichtung (ECTS)	Vorgeesehenes Sem.	ECTS	
19.1 / 20.1 Corporate Functions – Kernfragen der Stabsfunktionen										4-7	15	
a	Corporate Finance und Mergers & Acquisitions	2	SU Ü			x		Schriftlich 90	5			
b	Kapitalmarktfinanzierung und Green Finance	2	SU Ü									
c	Strategisches Personalmanagement	2	SU Ü			x		Fallarbeit mit Präsentation	5			
d	Change Management	2	SU Ü									
e	Vertiefung Corporate Finance	3	P/Sem	x ¹⁾		x		Fallstudien mit Präsentation	5			
f	Controlling & Schnittstellenmanagement	2	SU Ü									

1) Anwesenheit

„Corporate Functions – Kernfragen der Stabsfunktionen“

Inhalte (1/3)

Corporate Finance und M&A

2 SWS

2,5 ECTS

Peylo

- Begriffe, Konzepte und Instrumente
- Kernfragen der Corporate Finance und zentrale Konzepte
- Unternehmensbewertung und Preisbildung
- Grundlagen M&A
- Der Prozess aus Perspektive des Käufers und Verkäufers
- Instrumente der Umsetzung: Vom LOI zur Due Dilligence
- Management der „Deal Killers“
- Integrationsmanagement

Kapitalmarktfinanzierung und Green Finance

2 SWS

2,5 ECTS

Peylo

- Begriffe, Konzepte und Instrumente
- Wertpapiere als Investitions- und Finanzierungsinstrument
- Investitions-, Portfolio- und Kapitalmarkttheorie
- Risikomanagement und Risikopricing, insbesondere Marktrisiko-Management
- Unternehmerische Nachhaltigkeit und ihr Einfluss auf die Finanzierung
- Green Finance & Klimarisikomanagement

„Corporate Functions – Kernfragen der Stabsfunktionen“

Inhalte (2/3)

Strategisches Personalmanagement

2 SWS

2,5 ECTS

Winkler

- Grundlagen strategischen Personalmanagements
- Aktuelle Trends im Personalmanagement
- Talentmanagement als strategischer Hebel der Corporate HR Funktion
- Fallbeispiel aus der Praxis

Change Management

2 SWS

2,5 ECTS

Winkler

- Grundlagen des Change Managements
- Die Psychologie der Veränderung
- Modelle, Ansätze und Praxisbeispiele
- Führung im Veränderungsprozess

„Corporate Functions – Kernfragen der Stabsfunktionen“

Inhalte (2/3)

Controlling & Schnittstellenmanagement **2 SWS** **2,5 ECTS** **Henning**

- Wertschöpfungskette und Finanzierungsnotwendigkeiten
- Management-Herausforderungen im internationalen Kontext und Lösungsansätze
- Institutionelle Einordnung und Herausforderungen der Finance Funktion
- Performance Messung des Finance Bereichs
- Steuerung des finanz- und realwirtschaftlichen Bereichs (inkl. Planung und Reporting)
- Risikocontrolling und Projektcontrolling

Vertiefung Corporate Finance (Seminar) **3 SWS** **2,5 ECTS** **Peylo**

- Planspiel
- Seminar



Wir sehen uns
im Schwerpunkt