

**Studien- und Prüfungsordnung (SPO)**  
**für den berufsbegleitenden Zertifikatslehrgang**  
**"Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen HR-Management"**  
**an der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten**

**Vom 04. November 2025**

Aufgrund von Art. 9, Art. 78 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 und Nr. 3, Art. 79 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4, Satz 5, Art. 80, Art. 84 des Bayerischen Hochschulinnovationsgesetzes (BayHIG) vom 5. August 2022 (GVBl. S. 414) BayRS 2210-1-3-WK i.V.m. § 1 der Allgemeinen Prüfungsordnung für Bachelor- und Masterstudiengänge sowie sonstige Studien der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten (APO) v. 26. Juli 2023 in deren jeweils gültigen Fassungen erlässt die Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten (im Folgenden "Hochschule Kempten" genannt) folgende

**Satzung:**

**§ 1 Studienziel**

Der Zertifikatslehrgang "Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen HR-Management" vermittelt Wissen zu moderner Personalarbeit, diversitätsgerechtem Management und erfolgreicher Integration von Fachkräften. Teilnehmende reflektieren die Bedeutung von Willkommenskultur, Zugehörigkeit und Vielfalt sowohl im Unternehmen als auch auf regionaler Ebene und integrieren diese Erkenntnisse in ihre HR-Strategien. Ziel ist es, Fach- und Führungskräfte zu befähigen, nachhaltige Maßnahmen zur Fachkräftesicherung umzusetzen und eine attraktive Arbeitgebermarke in digitalen und hybriden Arbeitswelten zu entwickeln.

**§ 2 Zugangsvoraussetzungen**

- (1) Qualifikationsvoraussetzung für den Zertifikatslehrgang ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder ein gleichwertiger Abschluss und eine mindestens zweijährige Berufspraxis nach Abschluss des Hochschulstudiums.
- (2) Abschlüsse der Dualen Hochschule Baden-Württemberg werden einem Hochschulabschluss nach Absatz 1 gleichgestellt.
- (3) Der Zertifikatslehrgang steht auch Bewerberinnen und Bewerbern mit abgeschlossener Berufsausbildung und einer mindestens dreijährigen einschlägigen qualifizierten Berufspraxis offen.
- (4) Die Aufnahme des Zertifikatslehrgangs setzt neben einem gültigen Zugangsbescheid voraus, dass zwischen der Bewerberin/ dem Bewerber und der Hochschule Kempten ein Studienvertrag über die Teilnahme am Zertifikatslehrgang zustande gekommen ist.

**§ 3 Lehrgangsstruktur**

- (1) Der Lehrgang umfasst insgesamt 3 Module.
- (2) Der Lehrgang wird im berufsbegleitenden Blended Learning Format durchgeführt und umfasst Präsenz- sowie Online-Lerneinheiten.
- (3) Die Veranstaltungen sind praxisnah gestaltet als interaktive Workshops.
- (4) Zusätzlich sind Selbststudium mittels Online-Lernpaketen, Reflexionsaufgaben, Gastvorträgen, Peer-Coaching Bestandteile des Workloads.

#### **§ 4 Module**

Der Zertifikatslehrgang besteht aus 3 Modulen:

1. Interkulturelle Führung & Willkommenskultur im Wandel (5 CP)
2. Zukunftsstrategien im HR - Vielfalt, Zugehörigkeit & KI (5 CP)
3. Arbeitgebermarke, HR-Kommunikation & strategisches Standortmarketing (5 CP)

#### **§ 5 Prüfungen**

- (1) Der Lehrgang wird mit einer Prüfung abgeschlossen. Die Prüfung besteht aus vier Teilprüfungen: drei schriftliche Ausarbeitungen (Reflexionsberichte) welche sich jeweils auf ein Modul beziehen, sowie eine Abschlusspräsentation.
- (2) Die Prüfung kann bei nicht ausreichendem Ergebnis einmal wiederholt werden.

#### **§ 6 Prüfungskommission**

Für das Prüfungsverfahren wird eine zentrale Prüfungskommission nach Maßgabe von § 3 APO gebildet. Das Leitungsteam der Kempten Business School bestimmt mit Zustimmung der Hochschulleitung die Mitglieder der Prüfungskommission.

#### **§ 7 Abschluss & Zertifikat**

- (1) Der Zertifikatslehrgang ist erfolgreich abgeschlossen, wenn in der Abschlussprüfung die Bewertung „bestanden“ gegeben wird.
- (2) Mit dem erfolgreichen Abschluss des Zertifikatslehrgangs wird ein Zertifikat nach dem Muster gemäß Anhang verliehen.

#### **§ 8 Inkrafttreten**

- (1) Diese Studien- und Prüfungsordnung tritt am Tage nach ihrer Bekanntmachung in Kraft.
- (2) Sie gilt für Studienteilnehmerinnen und Studienteilnehmer, die den berufsbegleitenden Zertifikatslehrgang "Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen HR-Management" ab 01.02.2026 beginnen.

## Anhang

### Anlage 1: Übersicht über die Module des berufsbegleitenden Zertifikatslehrgangs „Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen HR-Management“

Lfd. Nr.	Module	CP	Art der Lehrveranstaltung	Art des LN
1	Interkulturelle Führung & Willkommenskultur im Wandel	5	Seminar, Übung	<i>Schriftliche Ausarbeitung nenb</i>
2	Zukunftsstrategien im HR - Vielfalt, Zugehörigkeit & KI	5	Seminar, Übung	<i>Schriftliche Ausarbeitung nenb</i>
3	Arbeitgebermarke, HR-Kommunikation & strategisches Standortmarketing	5	Seminar, Übung	<i>Schriftliche Ausarbeitung + Präsentation nenb</i>
CP insgesamt		15		

#### **Abkürzungen:**

LN = Leistungsnachweis

CP = Credit Points nach dem European Credit Transfer System (ECTS). 1 CP entspricht einem Workload von 25 Zeitstunden.

nenb = nicht endnotenbildend

### Anlage 2: Zertifikat zum Zertifikatslehrgang „Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen HR-Management“

## **ZERTIFIKAT**

Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten

University of Applied Sciences

**[Anrede] [Vorname] [Nachname]**

geb. am TT.MM.JJJJ in [Geburtsort]

hat an der Hochschule Kempten

den Zertifikatslehrgang

**Fachkräftesicherung & Willkommenskultur im digitalen**

**HR-Management**

mit Erfolg abgeschlossen.

Kempten, [Ausstellungsdatum]

Präsident

Zertifikatskursleitung

Prof. Dr. Wolfgang Hauke



*Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten vom 28.10.2025 sowie der Genehmigung des Präsidenten der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten vom 28.10.2025.*

Kempten, den 04. November 2025



Prof. Dr. Wolfgang Hauke  
- Präsident -

*Diese Satzung wurde am 11.11.2025 in der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten niedergelegt. Die Niederlegung wurde am 11.11.2025 durch Anschlag bekannt gemacht. Tag der Bekanntmachung ist der 11.11.2025.*